隔日刊
食品新聞
発行所　食品新聞社
https://www.shokuhin.net/
大阪市北区西天満5－10－17
郵便番号　530－0047
電話　06（6361）4972㈹
東京都中央区入船1－9－8
郵便番号　104－0042
電話　03（3552）3756-4031
名古屋市中区丸の内2－10－11
リプラ丸の内6　305号
郵便番号　460－0002
電話　052（221）5391㈹
（支　局）広島・福岡

永谷園の
お茶づけ海苔

きょうの業界天気図
食酢
はれ
家庭用市場堅調。健康ニーズ高まり飲用需要中心に拡大へ。
きょうの主な内容
5　酒販版
6～7　食酢特集

© 食品新聞社 2020
THE JAPAN FOOD NEWS
購読料　半年33,346円

「緊急事態宣言」が影響

既存店 異常値続く

4月の量販業績

緊急事態宣言の発出による不要不急の外出自粛要請を受け、量販の4月度既存店伸長率は異常値＝表＝が続出した。総合スーパー（GMS）は衣料品等の不振が響き全体的に苦戦したが、食品スーパー（SM）は内食需要の拡大で客単価の二ケタ増により大幅な伸びとなった。

GMSは食品こそ堅調戦」（ユニー）、「前年比52%」（イオン北海道）が、客単価という衣料品の不振、時短や休業なども影響。平ほとんどのチェーンが二より春物衣料や入園入学ケタ増。ヤオコー（12関連商品、スーツなどの和堂を除き、既存店伸長ビジネス関連商品が大苦率は前年割れとなった。

一方、SMは外食需要の取り込み、巣ごもりニーズなどもあり、全国的に3月度を上回る大幅な伸びとなっている。

営業時間短縮や休業などの影響を受け客数は100%割れが多かった9・6%）を筆頭に、ライフコーポレーション、マルエツ、いなげやなど首都圏を主戦場とするチェーンは客単価が120%台となった。

ヤオコーの客単価の内訳は、1品単価104%に対し買上点数124・5%となっており、緊急事態宣言が巣ごもり需要を刺激。客数は減少しながらも、既存店伸長率を大幅に伸ばす原動力となったものとみられる。

SMと大型店で明暗

西日本小売業 前月より鮮明に

西日本に展開する主要スーパーの4月の業績は、大型店と食品SMでら明暗が前月よりもさらに鮮明となった。

4月の既存店売上高前年比はライフコーポレーションが115%、マックスバリュ西日本が112・2%、ハローズが114・4%と、いずれも3月の伸長率をさらに5～8㌽上回り二ケタ増に。オークワは前月とほぼ同じベースながら、112・1%と二ケタ伸長を維持した。

ドラッグストアでも同様の傾向が見られ、コスモ薬品を例に挙げると4月は117・5%と3月の伸長率を10㌽以上上回っている。

3月から学校が長期休校に入ったことに加え、緊急事態宣言が発令された4月半ば以降はテレワークなどにより家族全員が在宅となった家庭も増えた。それに伴い、スーパーにおける食品の購買も急増。小売各社は新型コロナ対策として営業時間の短縮やチラシ配布の見直し、ポイントセールの中止などを実施し来店客の抑制を図った。

実際、売上げの大きな伸びに対し客数の伸び率はオークワが101・7%、マックスバリュ西日本が100・8%、ハローズが101・4%など概ね2%以内に収まっており、買上点数の増加が売上げ増につながったことが見て取れる。

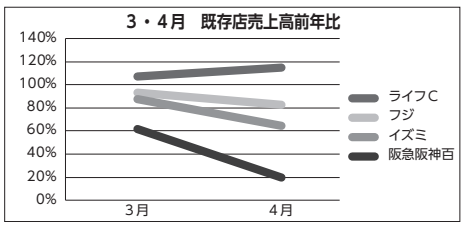
一方、大型店の比率が高いイズミ、フジは前月よりも業績が悪化した。4月の既存店前年比はイズミが64・6%、フジが82・9%でそれぞれ前月より23㌽、10㌽低下。いずれもテナント売上げの落ち込みがその大きな要因となっている。

イズミは3月初旬に大型店にある専門店の営業時間を短縮、その後、Gw前の4月25日から大型店67店の専門店を休業とした。フジも最大店のエミフルMASAKIの専門店が4月23日から休業に入った。

現在はいずれも営業を再開しているが、イズミ、フジともテナントの売上構成比が37～38%と直営の食品売上げよりも高く、全体の売上げに与える影響は小さくない。

大型スーパー以上に苦戦を強いられているのが百貨店だ。平日の短縮と週末の休業により、営業時間は大幅に縮小。4月の売上高前年比は阪急阪神百貨店19・5%（3月62%）、大丸松坂屋百貨店22%（3月57・1%）など前月からさらに30～40㌽落ち込んでいる。

5月も終盤を迎え、緊急事態宣言の解除とともに学校や企業活動も徐々に再開へと向かいつつある。4月の〝異常値〟が大型店や百貨店にとっては底となり、食品スーパーやドラッグストアにとってはピークとなるのか。いずれにしろ、終息へ向け新たな局面を迎えることになる。



GMS・食品SM4月単月既存店伸長率

企業名	売上高	客数	客単価
イオンリテール	84.6%	—	—
イトーヨーカ堂	86.8%	79.5%	109.2%
ユニー	97.2%	91.1%	106.7%
平和堂	103.3%	—	—
イズミ	64.6%	—	—
イオン北海道	95.7%	—	—
イオン九州	83.9%	82.6%	101.6%
アークス	109.4%	98.9%	110.5%
ダイイチ	113.7%	—	—
ヤマザワ	108.6%	101.9%	109.7%
ヨークベニマル	108.5%	96.7%	112.1%
アクシアル	113.3%	100.5%	112.9%
ベルク	121.3%	103.5%	117.2%
ヤオコー	118.8%	91.6%	129.6%
ライフ	115.0%	95.2%	120.8%
マルエツ	112.2%	92.6%	121.2%
カスミ	108.5%	92.9%	116.8%
いなげや	118.5%	96.2%	123.1%
バロー	112.9%	97.6%	115.8%
MV東海	112.9%	99.1%	113.9%
オークワ	112.1%	—	—
MV西日本	110.7%	100.8%	109.8%
MV九州	115.3%	99.7%	115.6%

価値提供の思考
～中小企業の生存戦略～
第7回 組織改革③

行動によるメッセージ
刺激ない改革は存在しない

三枝国際特許事務所　中小企業診断士　柚木　正人氏

○…組織改革の第3回目となる今回は、具体的に組織を変革するには「何をどう変えるか」という比較対象が必要であり、冷静に「これまで」を考えていく必要性については「これまで」を見つめ直す作業が必要となり、培ってきた経験やネットワークが武器となる。

顧客の厳しい要求に応え続けた結果、自社が想定する以上に技術力が向上し、他の業界でも生きる価値に変換されていたということも多い。とある大手食品企業の技術がPCのCPUに使われていることはパートナーとして取引が行えるよう上げ」によって実現したことといえる。

新しいコトも改革も積み上げの上に成り立つ少や高齢化といった環境の変化は否定的な表現をされることが多いが、「困りごと」を課題と考えれば好機に変換することもできる。

近年、共感を集めるスタートアップ企業のデザイン思考は、「困りごと」や「社会貢献する価値」にいて触れていきたい。

中小企業の場合、収益が特定の企業動向に依存していることがある。取引先がアウトソースとし引先を選定していると自社を選定してもらうには、提案力を向上させることで自社の技術がPCのCPUに使われていることはパートナーとして取引が行えるよう上げ」によって実現したことといえる。

こうした潮流こそが働き方改革であり、既存の業界構造を変化させる力を持つ。企業は、「これまでの経験」と「新しい視点」の両方を捉えた改革を行う必要がある。

○…現在の組織をアップデートするには複数の手段があり、その一つに人員の採用がある。ここでいう採用とは、従来のように新卒一括採用ではなく、若手の採用により新しい文化の構築、つまり能動的な新部署を創設することによる育成するか」ということだ。人手不足による採用とは異なり、「既存の部署への配属」をしてしまうと、新しい文化の構築にはならない点は理解しておく必要がある。

変革を行う上で、企業として「望ましくない文化」が浸透している集団の中に若手人材を投入し育成しても、ただ若いだけで望ましくない人員が増えるだけだ。繰り返しになるが、組織文化には同調圧力が働き、既存の組織を抜本的に改革するにはゼロをイチにする思い切り離しが求められる。

これは、社内の反発や軋轢を生む可能性も高いが、「採用した若手を誰が、刺激のない改革は存在しない。言葉だけでなく、行動による経営者側の本気度が重要なのだ。ここで重要なの